



RAPPORT ANNUEL

2017-2018

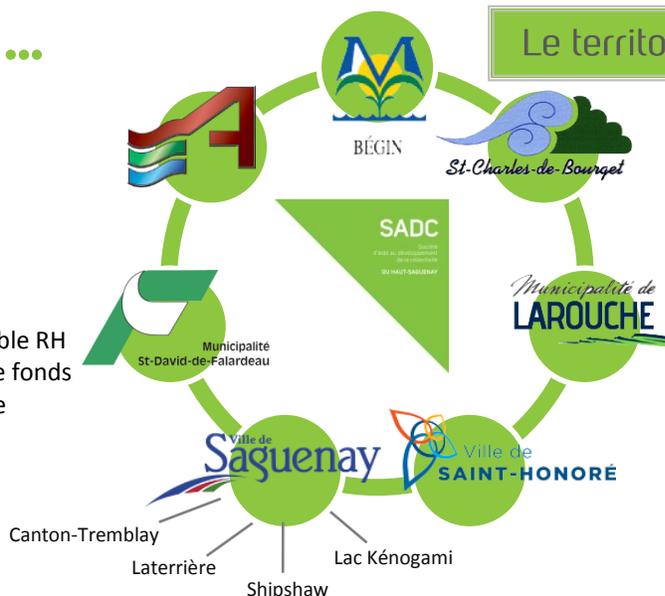
La SADC en 2017-2018...

Les employés

André Boily	Directeur général
Claudia Carrière	Responsable des communications et multimédias
Diane Desbiens	Adjointe administrative et responsable RH
Marc Gagnon	Analyste financier et gestionnaire de fonds
Alain Grenon	Analyste financier stratégie jeunesse
Valérie Dubé	Éco-conseillère diplômée ©
Olivier M. Guédé	Éco-conseiller diplômé ©

Le conseil d'administration

M. Pierre Rioux	Représentant issu de Bégin
M. Paul-Eugène Grenon	Représentant secteur Autres
Poste vacant	Représentant secteur Jeunesse
Mme Patricia Tremblay	Représentante issue de Ville de Saguenay
M. Germain Grenon	Représentant issu de Saint-David-de-Falardeau
Mme Émilie Couture	Représentante issue de Saint-Charles-de-Bourget
Mme Andrée Grenon	Représentante issue de Saint-Honoré
M. Jacques Dubois	Représentant issu de Saint-Ambroise
M. Paul-Henri Munger	Représentant issu de Larouche



Nombre de réunions du conseil d'administration : **14**

Nombre d'heures de bénévolat : **307**

Formations et informations pour les clients et employés de la SADC

- Formation en coût de revient
- Colloque "Inspiré le monde"
- Semi-annuelle du réseau des SADC et CAE
- Formation Énergie CPEQ
- Cours de perfectionnement en anglais
- Formation sur la gestion des ressources humaines
- Colloque annuel en Éco-conseil
- Formation Excel Avancé

Implication dans la collectivité

- Étudiants en éco-conseil (UQAC)
- Gala de la chambre de commerce du Saguenay
- Implication dans le milieu scolaire (3 écoles primaires)

Mot du président et du directeur général

Nous en sommes à la dernière année d'une entente de trois ans avec Développement Économique Canada. La vision de DEC cadre avec celle que la SADC du Haut-Saguenay s'est doté à partir de 2007, financement et soutien des PME, actions concrètes en Développement Durable, Innovation, Relève et énergie renouvelable.



Germain Grenon, président



André Boily, directeur général

Afin de concrétiser dans le temps cette volonté, les administrateurs et employés ont participé à un lac à l'épaule à l'automne 2017. Nous voulions discuter de la vision de la SADC-HS/2030 et trouver des moyens pour rendre la SADC plus autonome financièrement de notre principal partenaire, soit DEC. Après 30 ans de partenariat avec le gouvernement canadien, nous croyons que la SADC-HS doit redonner à la collectivisée ce qu'elle a reçu depuis toutes ces années. La SADC a acquis avec ces années suffisamment de notoriété pour atteindre un niveau d'autonomie financière et ce à l'instar de nos clients, les PME. Nous comptons sur des revenus provenant des crédits carbone et des zones durables pour atteindre 10% d'autofinancement.

Il est important de mentionner que bon an mal an, les retombées de la SADC sont de plus ou moins 1.5M\$. Pour l'année en cours ces retombées se chiffrent à 1,35M\$ (560 000\$ pour les opérations et 797 000\$ pour les investissements). Treize dossiers de financement ont permis de contribuer à créer 130 emplois. La mission de la SADC étant double, nous devons faire du financement et aussi des activités de Développement local, qui se traduisent chez nous par notre plan d'actions axés sur le Développement Durable. De plus, les décisions du Conseil d'administration ont permis de générer pour plus de 2,3 M\$.

Un fait important à mentionner est la performance des fonds d'investissements (régulier et SJ). L'on constate que les taux de perte historique se situent à 6,8% (7,3%) pour le premier et à 6,2% pour le second (6,8%). Des résultats qui sont tout à l'honneur des administrateurs et employés qui gèrent les fonds publics avec diligence. Je veux aussi porter à votre attention l'impact des investissements que la SADC a fait la dernière année. Les montants investis (797 000\$) ont généré des projets pour 2,3M\$, de cette somme plus de 816 000\$ (35%) l'ont été pour des besoins en fonds de roulement, relevant par le fait même une problématique à laquelle il faut s'attarder. Au moment où les institutions traditionnelles convergent de plus en plus vers les prêts en ligne, la SADC doit tant qu'à elle mettre encore plus d'efforts sur l'accompagnement des PME. La SADC est reconnue pour sa proximité avec les PME, et nous devons l'être encore plus. Des solutions s'imposent : Analyse du coût de revient, suivis mensuels, formations, accompagnement et être encore plus présent au sein des entreprises sont des outils que nous devons utiliser pour faire en sorte que les besoins en liquidités soient moins importants.

En cette année d'anniversaire, le CA a célébré **raisonnablement** ce moment dans la vie de notre organisation. Tout au long de l'année, nous avons fait différentes activités et organisé deux concours à la radio, afin de mettre en évidence les entreprises de notre territoire. Nous tenons à remercier les administrateurs (150), les employés (30) et les partenaires qui ont fait partie de la vie de la SADC ou qui en font toujours partie et ce depuis 1988. Bernard St-Gelais, ex-président nous a quittés pour la mairie de Saint-Charles de Bourget, je tiens à le remercier chaleureusement pour son support.

La performance des fonds se maintient. Nous sommes fiers de dire que les clients respectent leur engagement dans 98% des cas. Nous croyons fermement qu'une telle performance est due à la proximité et au suivi que nos employés font régulièrement avec eux. Que ce soit au niveau de la comptabilité, du service Web et communication, du Développement durable ou du suivi des placements, chaque employé adhère à ce principe de proximité. Nous sommes fiers de vous informer que le délai de réponse aux demandes de financement se situe à moins de 30 jours. Ici encore, l'implication de tous les employés est le reflet de cette performance.

Germain Grenon, président

André Boily, directeur général

Résultats financiers 2017-2018

Municipalités	Demandes \$	Montants acceptés CA	Axe	E	Fonds		
					I	J	D
BÉGIN	170 000 \$	170 000 \$	5	29	X		
FALARDEAU	120 000 \$	100 000 \$	5	18	X	X	
LAC KÉNOGAMI	29 000 \$	29 000 \$	5	3	X		
LATERRIÈRE	300 000 \$	300 000 \$	5	13	X	X	X
ST-AMBROISE	53 000 \$	53 000 \$	5	28	X		
ST-HONORÉ	420 000 \$	145 000 \$	2-3-5	30	X	X	X
TOTAL	1 092 000 \$	797 000 \$		130			

PROVENANCE DES FONDS			DESTINATION DES FONDS		
	\$	%		\$	%
Mise de fonds	396 725 \$	17%	Terrain bâtisse	640 000 \$	28%
SADC	797 000 \$	34%	Matériel roulant	38 200 \$	2%
Subventions	57 700 \$	3%	Équipements	224 775 \$	10%
Inst. financières	695 000 \$	30%	Informatique	9 100 \$	0%
autres	357 500 \$	16%	Inventaires	213 500 \$	9%
			Amélioration loc.	319 700 \$	14%
			Autres	41 999 \$	2%
			F.D.R.	816 651 \$	35%
TOTAL	2 303 925 \$	100%	TOTAL	2 303 925 \$	100%

Une analyse rapide démontre que les besoins de fonds de roulement sont importants car ce besoin représente 35% des demandes de financement. Peut-on penser qu'il y a un manque au niveau de l'analyse des coûts de revient ou une plus grande difficulté à percevoir les comptes à recevoir. De plus, les dépenses « informatiques » sont minimales, peut-on croire que les entreprises ne possèdent pas les équipements d'informations les plus à jour.

Rapport cumulatif par municipalité

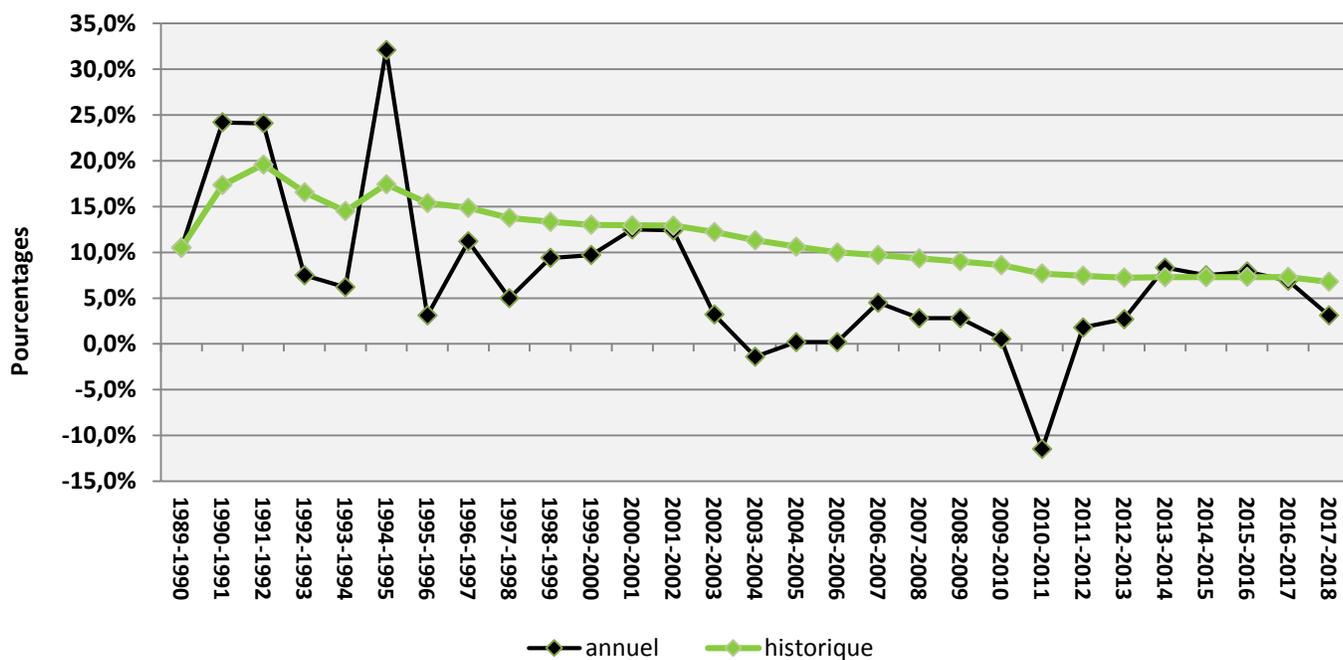
SADC du Haut-Saguenay

Rapport cumulatif

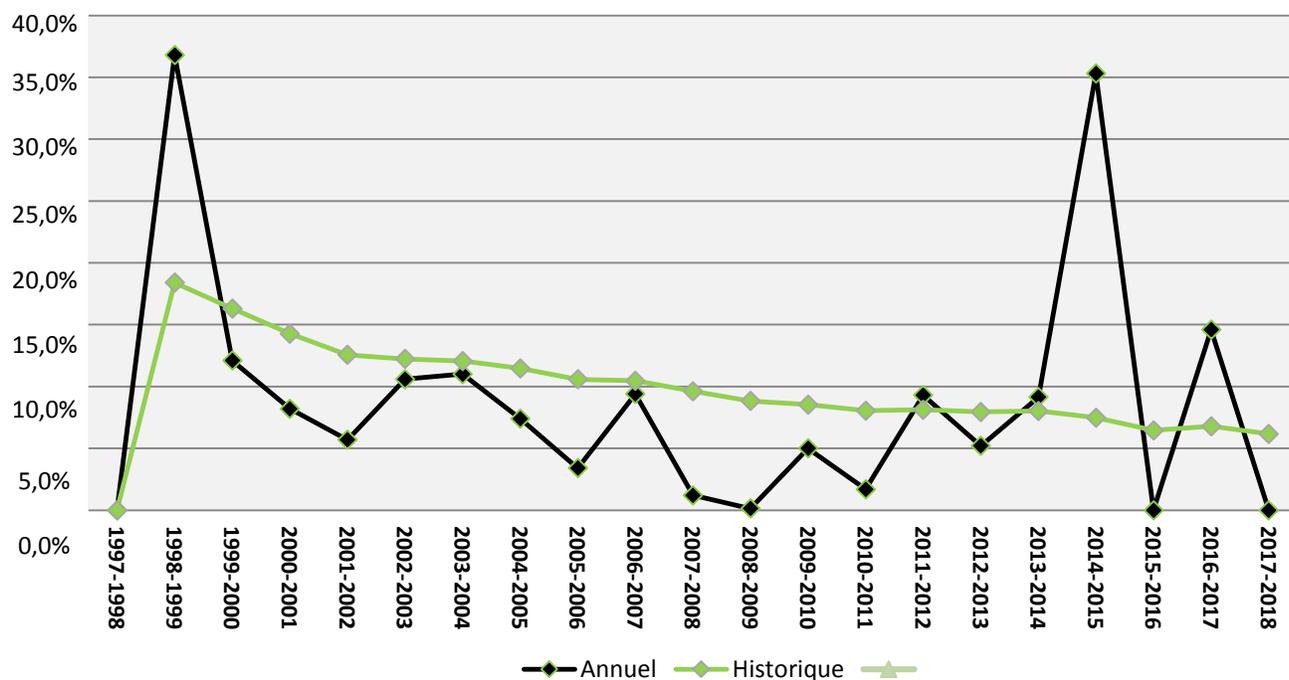
En date : du 31 DÉCEMBRE 2017

Nom des municipalités	Sub. S.T.A	Fonds Soutien	Fonds Relève & Démarrage	Fonds Développement durable	Invest. SADC	Stratégie Jeunesse	Entreprise Rurale	Fonds Afer	Coût Projet	Emplois	Nombre d'interventions
St-Ambroise	643 291	160 000	156 666	437 119	2 753 145	398 381	38 281	28 760	15 488 118	590	127
Lac-Kénogami	81 328	0	-	50 000	429 718	92 900	0	0	2 245 789	77	21
St-Honoré	153 422	0	-	297 500	1 648 339	383 049	43 810	0	5 854 215	318	83
St-David-de-Falardeau	267 278	0	-	155 000	736 672	99 383	0	0	5 916 603	185	41
St-Charles-de-Bourget	157 163	0	-	0	57 064	45 000	0	0	489 435	19	10
Canton Tremblay	211 834	0	-	0	356 312	15 000	14 295	3 000	810 109	69	31
Bégin	79 040	0	-	0	508 637	95 000	13 935	0	3 942 175	69	17
Larouche	132 998	0	-	70 000	306 300	136 545	0	0	3 707 455	79	31
Laterrière	430 701	240 000	-	215 000	2 042 300	94 098	0	0	9 203 040	315	81
Shipshaw	196 376	0	-	9 850	854 650	249 100	29 226	8 627	5 060 496	124	62
TNO	0	0	0	115 000	27 500	15 000	0	0	868 456	12	6
Chicoutimi/Jonquière	0	192 400	667 667	0	133 533	0	0	0	3 372 400	120	4
TOTAL DES 12 MUNICIPALITÉS	2 353 431	592 400	824 333	1 349 469	9 854 170	1 623 456	139 547	40 387	56 958 291	1 976	514

Taux de pertes annuelles et historiques du fonds d'investissement régulier



Taux de pertes annuelles et historiques du Fonds d'investissements Stratégie Jeunesse

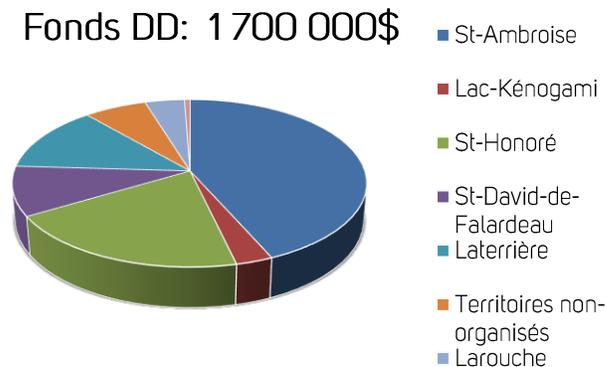


Rapport de durabilité – interne et PME

Fonds DD: 1 700 000\$

Dimension économique

- ▼ **1.7 million** investit dans **22 PME** pour promouvoir le DD
- ▼ Consolidation de plus de **200 emplois** grâce au fonds DD



Dimension écologique

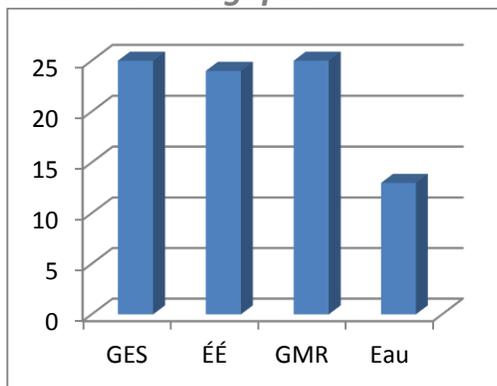


Figure 1 : Nombre d'actions par enjeux écologiques

- ▼ **25** PME accompagnées pour la réduction GES¹
- ▼ **13** PME accompagnées pour gestion de l'eau
- ▼ **26** PME accompagnées pour la gestion des MR²
- ▼ **24** PME accompagnées pour l'efficacité énergétique (ÉE)
- ▼ **26 021 Km** parcourus au niveau de la SADC³ soit **6605 kg** équivalent de CO₂
- ▼ **1 500 Km** parcourus par les fournisseurs de la SADC soit **600 kg** équivalent de CO₂
- ▼ **32 000 kWh** par an de consommation électrique dans les bureaux de la SADC soit **237 kg** de CO₂ équivalent
- ▼ Soit au total **53 arbres** à planter pour compenser les GES
- ▼ Depuis 2017, la SADC compense ses émissions de GES par l'achat de crédits de carbone de la Communauté Durable de Will.

Dimension sociale

- ▼ Formation de **6 membres** du personnel sur différents aspects du DD
- ▼ Sensibilisation de **20 PME** sur le DD
- ▼ Diverses formations en milieux scolaires et auprès de jeunes sur le territoire
- ▼ Participation au projet PME Durable 02

Dimension gouvernance

- ▼ **18 PME** disposent de politique DD
- ▼ Révision de la démarche d'accompagnement des PME par la SADC
- ▼ Consultation auprès d'intervenants socio-économiques du territoire pour l'élaboration du plan d'action 2030 de la SADC
- ▼ Lancement de la 13^e cohorte DD de PME

¹ Gaz à effet de serre

² Matières résiduelles

³ Membres du personnel et du CA

Rapport de durabilité – Zones Durables

OBJECTIFS POURSUIVIS et RÉSULTATS OBTENUS

Objectif 1: Sensibiliser les acteurs locaux pour leur implication à l'initiative des zones durables sur le territoire de la SADC

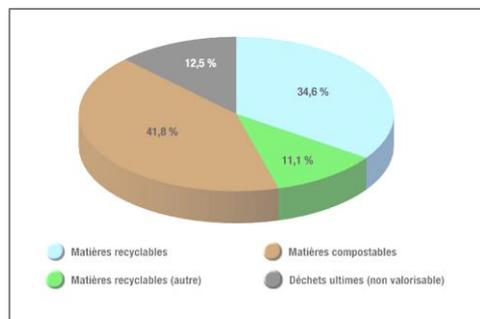
- Deux (2) rencontres ont permis de sensibiliser Promotion Saguenay, pour un partenariat avec la SADC.
- Différentes entreprises du territoire de la SADC, toutes actives en DD sont approchées pour une implication au projet de zone durable avec des perspectives de partenariat intéressantes: Rio Tinto Alcan (RTA), Récupère Sol Inc. et Gazon Savard.
- Une rencontre avec le projet Ariane Phosphate a permis d'informer les responsables dudit projet sur la zone durable. Le partenariat avec ce projet pourrait tourner autour de 3 points : les crédits carbone, un PGMR (plan de gestion de matières résiduelles) et un éco-parc (zone durable) en partenariat avec la SADC du Fjord.

Objectif 2: Accompagner les municipalités et territoires du Haut-Saguenay dans les initiatives de zone durable

- Une entente est signée avec la municipalité de Saint-Ambroise pour l'implantation d'une zone durable avec pour finalité la valorisation des résidus avec des PME de la zone agricole et du parc industriel.
- Un projet est soumis à Promotion Saguenay pour l'implantation d'une zone durable à Laterrière. Une entente est signée pour sa réalisation avec trois résultats : i) accompagner les entreprises de la zone industrielle de Laterrière dans leurs démarches DD à travers une zone durable; ii) faire bénéficier les PME de Laterrière des produits et services de la SADC; iii) amener 10 PME du Saguenay à la bourse du carbone.
- Un projet est soumis au Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI) du Québec pour le territoire du Haut-Saguenay afin d'aider ce ministère à atteindre la cible de «30% des PME du Québec ont entrepris une démarche planifiée de DD d'ici 2020 »; et amener les municipalités, territoires et PME à adhérer au concept de zone durable.

Objectif 3: Accompagner la FPQ dans la réalisation du projet de zone durable des Monts-Valin

- Le premier résultat attendu de ce projet «Gérer en commun les matières résiduelles » a suscité un diagnostic, une caractérisation des matières résiduelles (MR) et l'élaboration d'un PGMR et d'un projet avec le soutien financier de Recyc-Québec.
- Une demande d'équipements soumise à la MRC a permis de mettre à la disposition des 4 pourvoiries de la zone durable des Monts-Valin 8 composteurs et 26 bacs de récupération pour la gestion des MR.
- Un sondage est réalisé pour une évaluation de la pertinence d'une formation des ressources humaines avec le centre de formation professionnelle de La Baie pour un roulement à plein temps des employés des 5 PME partenaires.



Objectif 4: Vulgariser le concept de zone durable pour une exportation en dehors du Haut-Saguenay

- Sur invitation du MÉSI, le concept de zone durable et les initiatives en cours au Haut-Saguenay sont présentés au Rendez-vous Mobilisation 10, comme un des projets inspirants pour inciter les entreprises à prendre le virage du DD au Québec.
- Le concept de zone durable et les initiatives en cours au Haut-Saguenay sont présentés à la semi-annuelle 2017 du réseau des SADC, comme initiative d'économie durable en région.
- Au moins 30 organismes hors de notre territoire et actifs en DD au Québec ont connaissance de l'initiative de zone durable.

Rapport de durabilité – Crédit Carbone

La SADC du Haut-Saguenay pilote le projet de Crédit Carbone depuis 2007. Un véritable envol s'est fait en 2013 au moment où nous avons été mis en contact avec la COMMUNAUTÉ DURABLE WILL. Celle-ci permet de regrouper les efforts de diminution de GES (Gaz à Effet de Serres) par les PME. Nous voulions dès le départ permettre aux PME du Québec d'accéder à la bourse du carbone. Un premier projet a été réalisé au Saguenay avec sept (7) PME de la région qui ensemble ont diminué les GES pour plus de 500 000 t. Un premier versement de 24 000\$ a été fait à ces sept PME et ce n'est qu'un début...

Par la suite, le réseau des SADC et CAE du Québec adoptèrent ce projet. Quinze (15) SADC et CAE s'unissent pour expérimenter et concevoir un plan d'affaire. S'il est positif, il nous amènera à l'achat d'une franchise Will pour le Québec. L'objectif est de recruter 150 PME d'un peu partout au Québec qui réaliseront 150 projets de réductions de GES. À ce jour, c'est plus de 750 000 t qui ont été identifiées et prêtes à passer à l'audition.

À terme, nous croyons que ce projet permettra à nos collectivités de générer des revenus pour assurer la pérennité de nos organisations. La COMMUNAUTÉ DURABLE retourne 80% des revenus générés par la vente de crédits carbonés.